

令和5年度 北九州市国家戦略特区・テレワーク推進セミナー

テレワークが生み出す 活力ある地域社会

みらい株式会社 取締役COO

大矢 元起

令和5年11月10日



はじめに

自己紹介



みらい株式会社 取締役COO 大矢 元起



- 地方における雇用創出＝人口減少対策等の事業企画・運営を支援
- 企業誘致実績は約50社
- 「活力ある持続可能な地域社会」を実現するため、自ら深く地域に根差し、全国の複数地域において支援活動を実施

デジタル人材育成／テレワーク普及

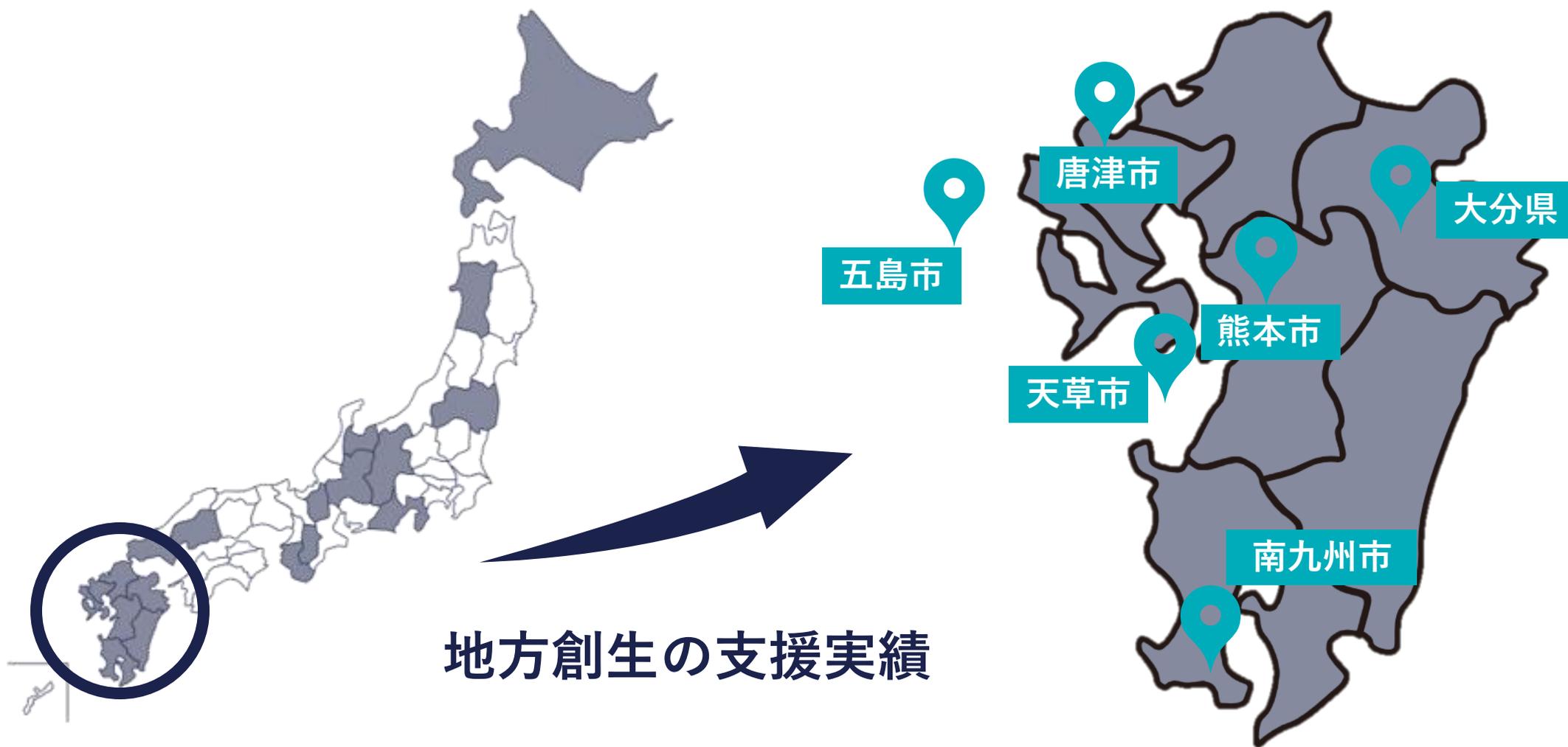
マーケティング／プロモーション

人口減少対策／産学連携

企業誘致／雇用創出

創業・事業開発支援

九州各県～全国に広がる支援先



テレワークと地域活性化の関係性





天草市での取り組み

モデル地区：天草市での取り組み

総務省 平成30年度予算ふるさとテレワーク推進事業
 「ふるさとテレワークで実現する、心豊かなワークスタイル創出事業」
 に採択

平成30年度予算ふるさとテレワーク推進事業 33
ふるさとテレワークで実現する、心豊かなワークスタイル創出事業
 みらい株式会社（熊本県天草市）

コンソーシアム名	天草ふるさとテレワーク推進コンソーシアム			
コンソーシアム参加機関名 (下線は代表機関)	みらい株式会社、熊本県天草市、株式会社コミクリ、カワミツ産業株式会社、株式会社IMAO、パシフィックパワー株式会社、ジャパンシステム株式会社			
進出企業名	みらい株式会社、株式会社コミクリ			
地方移動者数	従業員：3人	個人：0人	地元ワーカー数	従業員：1人 個人：30人
事業概要	都市部と同様に仕事ができるテレワーク拠点整備を行うとともに、島が保有する自然資源を最大限に活かした「心豊かなワークスタイル」を実現することで、都市部から人と仕事の流れを創出し地域の活性化を図る。また、コンソーシアム参加機関と地元企業が連携し、IoT等の技術活用による農林水産業等の既存産業への新価値創出とテレワークを活用した柔軟な働き方の推進により、地域の生産人口の増加を図る。働くを軸とした地域コミュニティの創出により、持続的な地方創生を実現する。			

都市部

人と仕事の移動を促進
地方への業務開拓

東京
(株)コミクリ
(株)IMAO
パシフィックパワー(株)
ジャパンシステム(株)

広島
カワミツ産業(株)

ふるさとテレワークで実現する、心豊かなワークスタイル事業

ふるさとテレワークセンター
運用
みらい株式会社

地元ワーカーの発掘
都市部業務の開拓
地域イノベーションの創出

IoT・官民データ
活用イノベーション
創出

農業、漁業、観光業
の新価値創出

心豊かなワークスタイル
人と仕事の流れを創出

テレワークセンター

従業員の心の豊かさを提供
クイエイティブティの向上

テレワークの推進

女性や若年等、多様な人材の
活躍、生産人口の増加

地域イノベーションの創出

IoT等による既存産業への新価値
創出、起業、Uターン増加



令和6年2月
 5年間の総務省事業期間
 満了予定

✔

6年目以降も事業継続へ

テレワーク拠点：あまスタ★ファロール



AMASTA
farol

1F テレワークセンター

2F シェアオフィス



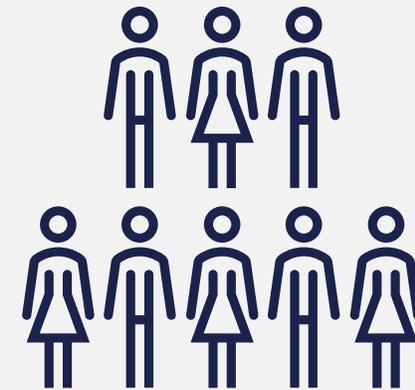
日本全体の人口減少率

0.5% /年



天草市の人口減少率

1.7% /年



人口「社会減」の最大要因

仕事がない





地方に雇用を増やす方法とは？

みらいの雇用創出モデル



テレワークの普及

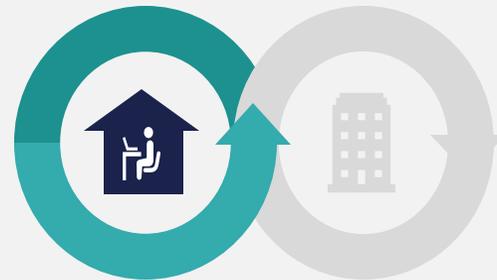


企業誘致



天草市での取り組み 地域内でのテレワーク普及

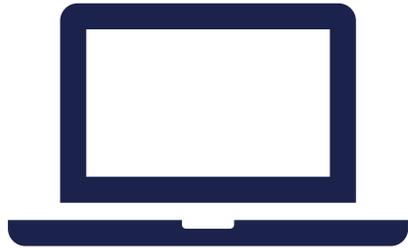
テレワークの普及



企業誘致

テレワーク普及の課題

課題①



デジタルスキルの不足

課題②



仕事を獲得する
営業機能がない

テレワーク普及の課題

課題①



デジタルスキルの不足

課題②



仕事を獲得する
営業機能がない

解決策

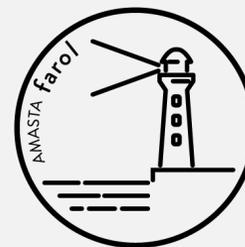
課題①



デジタルスキルの不足



解決策



AMASTA
farol

- セミナー・講座の開催
- 地域人材の
スキルアップ・育成

セミナー・講座の開催

■ テレワーク入門セミナー



内容

- テレワークのはじめかた
- テレワークで活躍するポイント
- 家族も自分も大切にする働き方
- 先輩テレワーカーのライフスタイル

セミナー・講座の開催

■ スキルアップ講座



内容

- パワーポイント講座
- WEBデザイン講座
- グラフィック講座
- Instagram運用担当者講座
- オンラインワーク基礎講座 ほか

テレワーク普及の課題

課題①



デジタルスキルの不足

課題②



仕事を獲得する
営業機能がない

解決策

課題②



仕事を獲得する
営業機能がない



解決策



AMASTA
farol

2021年7月

アウトソーシングサービス

『ファロールオンライン』

の誕生

『ファロールオンライン』とは

FAROL ONLINE

環境は変えない。
働き方を変える。



熊本県天草市サテライトオフィス

あまスタ

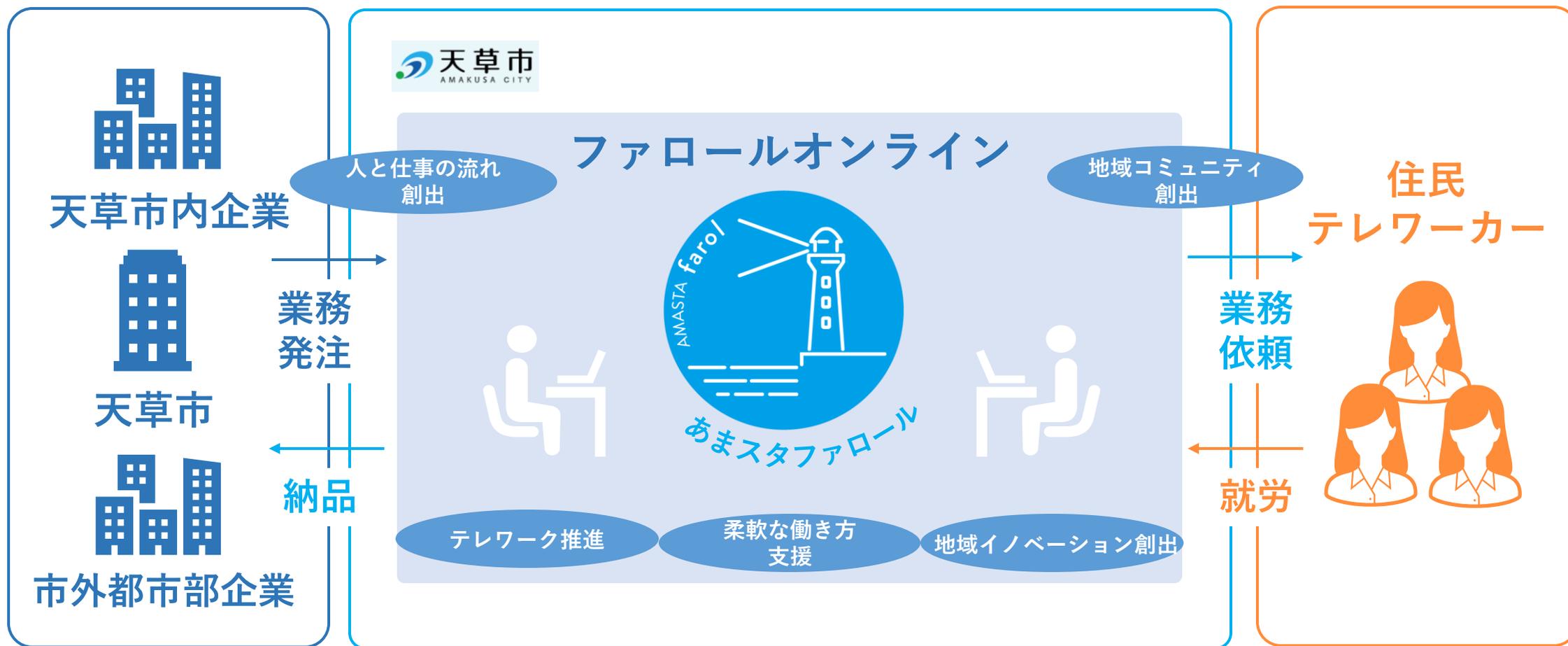
ファロール



ファロールオンラインは、
育児や介護、地方在住で時間や場所に制約があるため、
求人募集では接点のできない、働く意欲と高いスキルを持った
人材を活かした、業務支援サービスです。
チームによるリモートワークで業務体制を構築。
強力かつ安定的に、御社をサポートいたします。



『ファロールオンライン』とは



ファロールオンラインサービスメニュー

営業サポート

パワポ資料作成・リード獲得・
アタックリスト作成・競合リサ
ーチメール配信・議事録作成



事務サポート

文字起こし・データ入力・整
理・メール対応・名刺・CRM入
力・アンケート集計・翻訳・秘
書業務



運用サポート

SNS運用/監視/分析・各種メディ
ア/ECサイト運用・記事作成
Wordpress入稿



アウトバンドコール

新規リード獲得・リスト提供・
スクリプト作成・見込み/既存掘
り起こし



カスタマーサポート

電話・メール・チャット・
SNS・各種システム対応



デザイン制作

チラシ・ポスター・バナー・サ
ムネイル・ロゴ・HP・LP・画像
加工・動画制作



数字でみるファロール



メンバー数



233名

天草市内在住者



67名

※2023年10月末現在

ファロール新聞掲載事例



主に自宅でテレワークで働く小林麗子さん（右）と永田香織さん（左）＝天草市

新型コロナウイルス禍で関心が高まっているテレワーク。天草市で在宅就労を仲介・支援する「ファロールオンライン」では、女性を中心とした登録者が、自宅などでパソコンを使って県内外の仕事を請け負っている。子育て中でも、働く意欲とスキルがあれば仕事ができる環境が、地方でも整いつつある。

天草発

ファロールの事務所がある同市中央新町のワーキングスペース。同市の小林麗子さん（右）がノートパソコンと2台のディスプレイを使って、首都圏にある企業の公式交流サイト（SNS）の新商品情報発信などを進めていた。小学生2人の子育て中。主に自宅で仕事をしているが、必要に応じて事務所を使うことも。元々、東京で教育関連企業のタブレット教材開発などに携わり、パソコンは得意

就労仲介業者が発注、サポート スキル、働き方も考慮

「社会に関わっている感じがほしかった。子育てをしながらスキルを生かせる仕事ができうれしい」と話す。ファロールは広島市に本社があるコンサルティング企業「みらい」が運営。2018年に天草市と進出協定を結び、ワーキングスペースを開設。テレワーク事業は昨年7月に立ち上げた。テレワークの登録者は全国で約180人、同市内は45人。大半が子育て中の女性だという。業務内容はデータ入力、チラシデザイン、翻訳など多岐にわたる。「子どもが3歳になり、何かしたい」と市主催のテレワーク講座を受けて登録した永田香織さん（左）同市は旅行会社勤務の経験を生かし、自治体の視察ツアーに関する仕事を引き受けた。みらいが全国の行政や企業から業務を発注し、スキルや働き方に合わせて登録者に発注しサポートする。そのため、企業側は仕事の質が安定し、登録者はフリーでオンライン業務を始めると不安を軽減できるという。

ファロール責任者の大矢元起（ディレクター）は「デジタルによって地方と都市部の垣根をなくすモデルを、天草でつくりたい。人口減少の抑制に役立つことが目標」と話している。（平井智子）

子育てママらテレワーク

令和4年5月5日
熊本日日新聞掲載記事
「子育てママらテレワーク」

持続可能な循環を生む“ファロールモデル”

STEP 01

実務を通じて
地域人材の
スキルアップを図る



STEP 02

都市部企業の仕事を
通じて
自信をつける



STEP 03

地域人材の力で
地域企業の業績向上
を達成する = 外貨の獲得



持続可能な循環を生む“ファロールモデル”

STEP 01

実務を通じて
地域人材の
スキルアップを図る



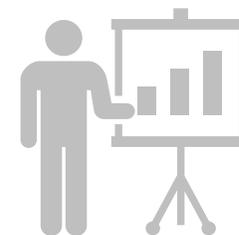
STEP 02

都市部企業の仕事を
通じて
自信をつける



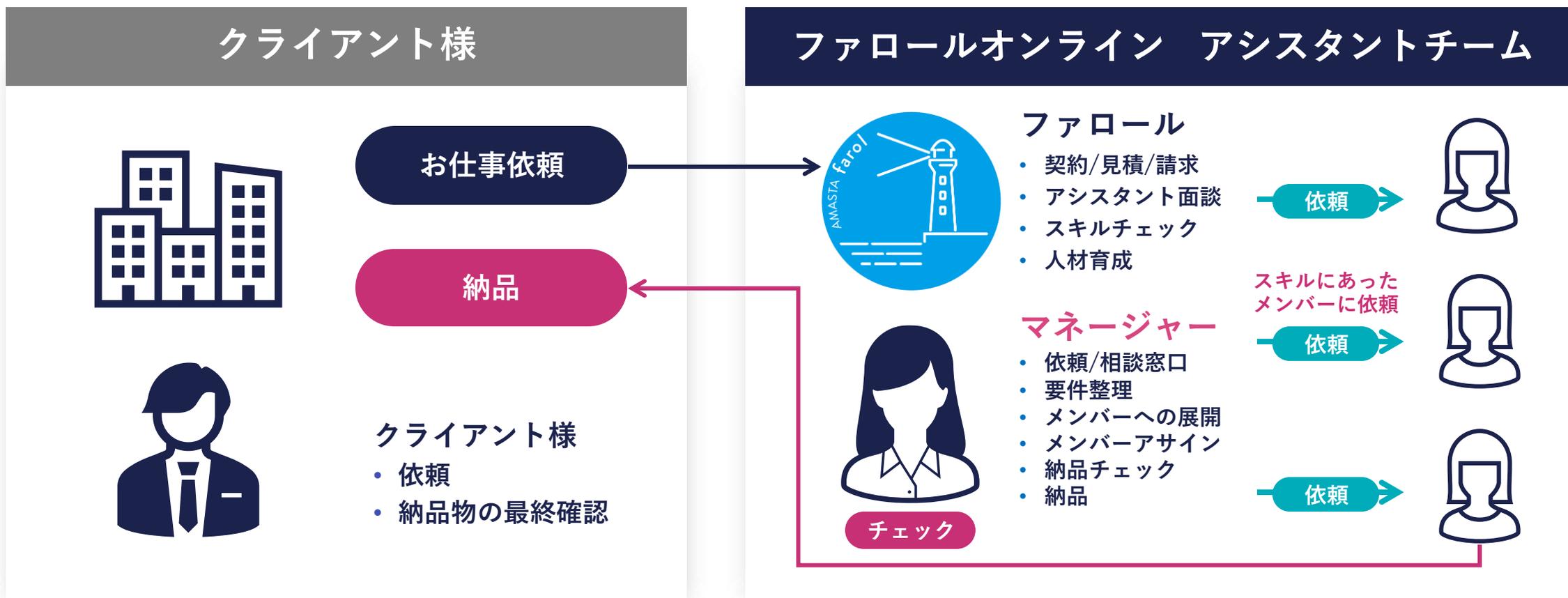
STEP 03

地域人材の力で
地域企業の業績向上
を達成する = 外貨の獲得



STEP1 実務を通じて地域人材のスキルアップを図る

全国からハイスキルメンバーを集め、実務を通じて地域人材のスキルアップを図る



チラシデザイン事例

Before

FAROL ONLINE Assistant

こんなお悩みや要望、ありませんか？

- エース社員に業務が集中して無理をさせてしまっている
- 営業が資料作成に時間を使いすぎている
- ほしいスキルを持った人材がなかなか採用できない
- 人材確保に膨大なコストと時間がかかっている
- スポット業務を気軽に誰かに頼みたい
- 急な受注で人手が足りない

そのお悩みファロールオンラインが解決します！

- 【企業がグッと楽になる、業務効率化支援サービス】
- 日常業務から専門分野まで、チームだから幅広い業務にフルコミット。
- 全国から集まった優秀なアシスタントが忙しいあなたをチームでサポートします。
- さらに経験豊富なマネージャーが、業務を整理し、業績向上に繋がります。

サポート体制構築も簡単

- ①お問合せ・ヒアリング②お見積り・契約③キックオフMTG・運用スタート
- お問合せからサービス利用開始まで最短4営業日、全てオンラインで完結。
- 詳しいサービス内容や料金について、お気軽にご相談ください。

日本の端から日本を元気に！新しい地方創生モデル

ファロールオンラインは、育児や介護、地方在住で時間や場所に制約があるため、求人募集では接点のできない、働く意欲と高いスキルを持った人材を活かした、業務支援サービスです。チームによるリモートワークで業務体制を構築、強力かつ安定的に、御社をサポートいたします。

ファロールオンライン導入5つのメリット

- ①専属マネージャー配置
御社の事業内容を理解した専属窓口がつくので業務依頼がスムーズ。
- ②少量から依頼できる
固定費なしで1回30分から、頼みたいときに頼めるサポート体制。
- ③業務内容は弊社内でマニュアル化
一度請け負った業務は、弊社内でマニュアル化。人員増加や業務拡大に伴う追加の教育コストが不要。
- ④採用コスト・時間から解放
弊社でメンバースキルを把握、アサインを行うため、採用にかかるコストと時間。
- ⑤離職リスクから解放
チームで業務を行うため、安定して継続可能な運用体制を実現。

サービスメニュー



After

ビジネスを進化させる業務効率化支援サービス

日本の端から日本を元気に！新しい地方創生モデル

FAROL ONLINE

ファロール オンライン

今だけ！！
初回ご依頼価格
20% OFF

- 01 圧倒的なスピード導入
お問合せからサービス利用開始まで最短3日！
- 02 プラスワン提案
御業と課題をシェアし、解決に合わせた提案も可能です。
- 03 充実したサポートメニュー
多岐多様なサポートメニューをご用意しております。

Benefit- 企業様の導入メリット -

<p>仕事をアウトソースすることで、コア業務に集中できる</p> <p>そのほかにできないコア業務に集中することにより、真実効率化、生産性向上につながります。</p>	<p>繁忙期に必要なに応じてスポットで人材を確保できる</p> <p>固定費なしで1回30分から、頼みたいときに頼めるため、契約期間や急な受注にも対応できる体制づくりが可能です。</p>	<p>欲しいスキルを持った人材を見つめられる</p> <p>多種多様なスキルを持ったメンバーが在籍しているため、人材確保に苦労していた御社の課題を解決することができます。</p>
<p>SUPPORT MENU</p> <p>お客様の課題に合わせて業務支援が可能です。ご要望に合わせた業務もお気軽にお問合せください。</p>	<p>事務サポート</p> <ul style="list-style-type: none"> データ入力/整理 名刺・CRM入力 契約・取寄せ 	<p>アウトバウンドコール</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規リード獲得 フォローアップ 問い合わせ対応
<p>運用サポート</p> <ul style="list-style-type: none"> 社内運用/監修/分析 各種メディア/ECサイト運用 記事作成 	<p>デザイン</p> <ul style="list-style-type: none"> チラシ サムネイル LP 	<p>カスタマーサポートセンター</p> <ul style="list-style-type: none"> 問い合わせ/チャット 研修/各種スキル研修
<p>自律体サポート</p> <ul style="list-style-type: none"> 企画/制作 研修/定例 運用/監修 	<p>運用サポート</p> <ul style="list-style-type: none"> 社内運用/監修/分析 各種メディア/ECサイト運用 記事作成 	<p>自律体サポート</p> <ul style="list-style-type: none"> 企画/制作 研修/定例 運用/監修

FAROL ONLINE

環境は変えない。働き方を変える。

ファロールオンラインは、育児や介護、地方在住で時間や場所に制約があるため、求人募集では接点のできない、働く意欲と高いスキルを持った人材を活かした、業務支援サービスです。チームによるリモートワークで業務体制を構築、強力かつ安定的に、御社をサポートいたします。

オペレーション体制



ご利用までの流れ



お問合せはこちら▼

✉ motoki.ohya@go-mirai.jp ☎ 080-1136-4004 担当 大矢元 起



みらい株式会社 天草サテライトオフィス
熊本県天草市中央新町12-13 <https://amasta-farol.work/>



持続可能な循環を生む“ファロールモデル”

STEP 01

実務を通じて
地域人材の
スキルアップを図る



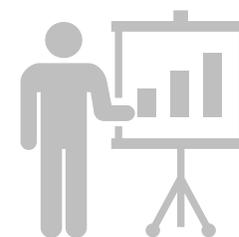
STEP 02

都市部企業の仕事を
通じて
自信をつける



STEP 03

地域人材の力で
地域企業の業績向上
を達成する = 外貨の獲得



STEP2 都市部企業の仕事を通じて自信をつける

お仕事事例



デザイン事例：ポスター

大人になったら、なかなか成長を実感する機会がないな...

それは、成長するようなことをやっつけないだけやと思うねん。

例えば、消防団に入れば、自分にも自信がつくし、知り合いも増えて、成長を実感することもできると思うわ。

火事はアカンけど、ハートには火をつげんとな...

和牛消防団の動画公開中

消防団 🔍 検索

消防団に関する詳しい情報はWEBで
消防団への入団申請について詳しくはお問い合わせ先へ
ご連絡いただくか、消防団オフィシャルウェブサイトをご覧ください。

消防団 お問い合わせ先
消防団
ウェブサイト

消防団 総務省消防庁
FDMA
Fire and Disaster Management Agency

2022年、全人類に笑顔を捧ぐ

消防団に参加せよ。
明日の笑顔は君たちに託された。

消防団員募集中

消防団に関する詳しい情報はWEBで
消防団への入団申請について詳しくはお問い合わせ先へご連絡いただくか、消防団オフィシャルウェブサイトをご覧ください。

消防団 お問い合わせ先
消防団
ウェブサイト

消防団 総務省消防庁
FDMA
Fire and Disaster Management Agency

持続可能な循環を生む“ファロールモデル”

STEP 01

実務を通じて
地域人材の
スキルアップを図る



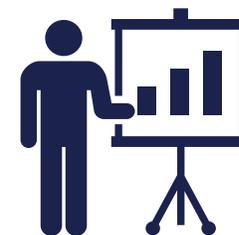
STEP 02

都市部企業の仕事を
通じて
自信をつける



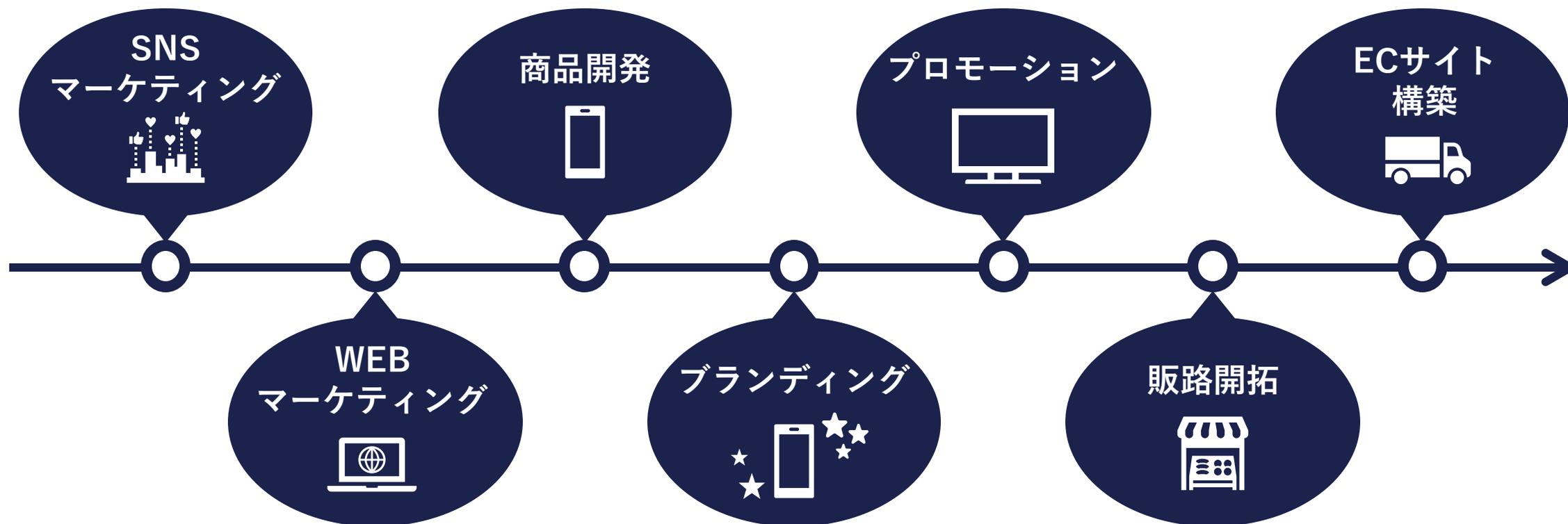
STEP 03

地域人材の力で
地域企業の業績向上
を達成する = 外貨の獲得



STEP3 地域人材の力で地域企業の業績向上を達成する

地域人材の力で、ワンストップサポートができる体制を構築



地域人材の力で、地域企業をサポート → 外貨の獲得！

天草企業お仕事事例：天草エアライン様

天草エアライン株式会社 AMAKUSA AIR LINES
2日 · 🌐

【天草エアライン×あまスタ★ファロール コラボ企画🎵】
＼生産量日本一🍷／
... もっと見る




天草エアライン株式会社 AMAKUSA AIR LINES
2月24日 · 🌐

【天草エアライン×あまスタ★ファロール コラボ企画🎵】
＼48年ぶりに、天草上島と下島をつなぐ新たな橋が誕生！
... もっと見る




天草エアライン株式会社 AMAKUSA AIR LINES
2022年11月4日 · 🌐

【天草エアライン×あまスタ★ファロール コラボ企画🎵】
＼自然のめぐみを丸ごと味わう。自分にやさし... もっと見る




天草エアライン株式会社 AMAKUSA AIR LINES
2月2日 · 🌐

【天草エアライン×あまスタ★ファロール コラボ企画🎵】
＼天草大好き店長のこだわり満載マフィンとス... もっと見る

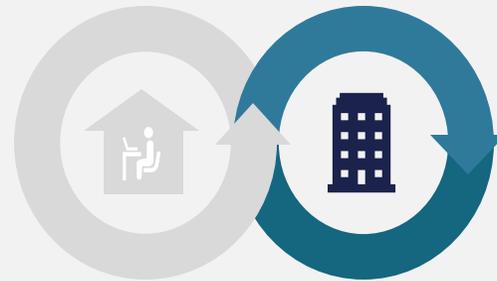







天草市での取り組み 地域外からの企業誘致

テレワークの普及



企業誘致

自治体メディア掲載：天草市の企業誘致



地域活性化

熊本市 天草市

企業誘致をきっかけとした「まちづくり」対談
自治体と民間がタッグを組む
進出企業の定着をサポートする。

昨年から積極的に企業誘致に乗り出し、結果を出しているという天草市。その背景には強力なパートナー企業「みらい」の存在がある。官民連携の取り組みについて、産業政策課の嶋崎さんと同社COOの大矢さんに話を聞いた。

魅力的な雇用を創出することで若者の人口流出を食い止める。

「民間企業とともに企業誘致に取り組むことになった経緯を教えてください。」

嶋崎 天草市が抱える大きな課題として人口減少があり、中でも若者の流出が深刻です。その背景には、市内に高校卒業後の進学先が少なく、働くにも職種が限られていることなどがありました。仕事を巡る環境を整えるのが行政の役割。市では、今後の成長も見込めるIT関連企業の誘致や、デジタル人材の育成、多様な雇用の創出に力を入れ始めていました。関連して、女性が働きやすい環境を整えたテレワーク事業にも取り組んでいます。その事業の中で、令和3年の初め頃に、大矢さんと出合いました。
大矢 実は、当時の私は別の会社において、コロナ禍での企業誘致やデジタル人材育成支援に取り組んでいました。その経験から、誘致した企業がその土地に定着することがどれだけ難しいかを知っていました。補助金がなくなると撤退してしまうような誘致ではなく、その地域に根付くまでしっかりサポートする、そんな企業誘致がしたいと、常々考えていました。
そんなときにテレワーク事業に取り組んでいた嶋崎さんと出会ったんです。全国の地方が希望をもてるような成功事例を、あえて「ハンディキャップのある日本」の端でつく

りたいと伝えますと、「それなら天草と一緒にやりませんか」と力強い言葉をもらいました。そして、先に天草に進出していた当社社長との出合いが追い風となり、令和3年7月に取り組みを本格スタートしました。

協力者の存在により誘致活動が「受け身」から「攻め」の姿勢に。

「一同社が関わるようになって誘致活動に変化はありましたか？」

嶋崎 大きく変わりました。それまで企業誘致には取り組んでいませんでしたが、「待ちの姿勢」で能動的な誘致活動ができていませんでした。その当時、企業を誘致するには、好条件を打ち出さなければいけなくてばかり考えていたのです。天草は高速道路のインターチェンジから遠く、水資源が豊富というわけでもない。そのため、製造業などには不利で、どのように訴求すべきか悩んでいました。その後、サテライトオフィスやIT関連企業を誘致する流れにもなると、積極的な営業はできません。営業活動をするというよりも、サテライトオフィスのマッチングイベントに出る程度で、マッチングに至ることもほぼない状態でした。
大矢さんから「フォームマーケティング」の話を初めて聞いたときは、画期的だなと感じました。企業の問い合わせフォームからメールを送り、返信があった企業とWEB面

談をして、視察ツアーを実施。それまではプレゼンテーション資料すらなかったので、PowerPointの資料やPR動画をつくってもらうなど、これまでとは真逆の「攻めの姿勢」の誘致活動に変化しました。この方法はイベント出席と違い、お互いが進出に関心をもっている状態で面談ができるので話しやすかったですね。イベントだと、どうしても私たちの一方通行な営業になりますが、自然な流れで視察につなげることができました。

行政と民間の力によってもたらされた新たな成果。

「新しい手法の誘致活動ですが、どのような成果がありましたか？」

嶋崎 初年度はIT関連企業約7,000社に対してフォームマーケティングを行い、返信があったのが106件。その中で「天草に興味がある」と答えた企業が44社あり、そのうち6社が視察に来てくれました。また、令和4年度は製造業も追加して約8,000社にアプローチし、そのうち返信があったのが157件。25社とWEB面談を行い14社が視察に来ています。
大矢 初年度のフォームマーケティングの返信率は15%、令和4年度は19%に伸びました。通常、返信率は知名度の高い都市でも2%程度です。天草の場合、地名を教料書で知っているも、何県なのかは知らないという人は多いはず。天草の



知名度を考えると十分な結果ですね。

嶋崎 ほかに東京での主催イベントを開催しています。私たちが東京に向かっている市を魅了する2日間には、多くの人が集まってくれました。また、天草に進出した企業を紹介する「天草市進出企業フェア」には、大人だけでなく小学生、市外からも多くの人が訪れ、にぎわいました。当市に興味をもってくれる人がいることが分かっただけでも、モチベーションが上がります。可能性を感じています。
大矢 これらの取り組みで誘致した企業は、10社以上にのぼります。また、私は今、東京と天草の2拠点生活をしています。天草はともかくもポテンシャルが高い土地だと感じています。「こんな田舎にいても……」という人もいますが、地元の人ほど自分たちの魅力に気づいていないのです。面積は熊本県1番広いですし、人口も県内3位。車で走っていても野生のイルカに遭遇できるほど自然があふれ、食文化も豊かで、人も温かい。それなのに

住民が自信をもっていないなんてもったいないですね。このギャップこそが、天草の伸びしろだと私は思っています。

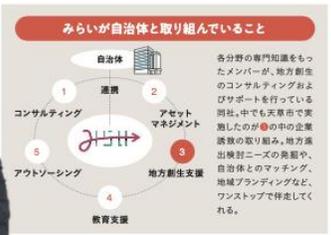
「取り組みを進める中で、大変だったことや苦労したことはありますか？」

嶋崎 庁内での調整が大変でした。進出企業が増えてくると、「これがない」「こういふことを一緒にしたい」などの要望も増えてきます。単独だけでは実現できないことも多く、どうしても関係部署との連携が必要で、私は進出企業からの要望はできる限り実現したいと考えているので、庁内で丁寧に話し合いを進めるようにしています。それが結果的に今後の可能性を広げることにつながると思うからです。実際、始めた頃は庁内での調整が難しくもありましたが、誘致企業が増えるなどの結果がついてくると、興味をもってもらえるようになり、よりスムーズに話し合えるようになりました。企業誘致を事象物のように感じていた



Check Point

1. フォーム送信を行っているのはファロールメンバー。地方創生事業の入れ子状態を生み出している。
2. 人材採用ニーズの企業にとっては、デジタル人材育成に力を入れている自治体は魅力的。
3. 進出即高卒採用は困難。だからこそ時間や場所に制約のある眠れる労働力は貴重。それを活かす方法がテレワーク。



みらいと天草市が実施したイベント

■天草市に企業誘致するためのイベント(東京開催)

天草進出に関心のある、都市部の企業に直接アプローチするための企業誘致東京イベント。個別面談のほか、天草の特産品でもてなす懇親会、地元企業も交えて市の魅力を伝えるトークショーも開催。約30人が参加し、そのうち進出決定した企業誘致3社の発掘につながった。

■天草市に進出した企業を市民に周知するイベント(天草開催)

多くの企業に天草が選ばれていることを市民に伝え、シニアクラブや子育て世代など、進出企業によるイベントを開催。各社の技術体験や試食ができるブースも出展し、来場者からも公開した。オンラインを含め、参加者は200人を超えた。

「ジチタイワークス」2023年5月INFO <https://jichitai.works/article/details/1808>



天草市の企業誘致実績



ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 商工業 > 企業誘致 > 株式会社ビム・アーキテクトと立地協定を結びました

株式会社ビム・アーキテクトと立地協定を結びました

最終更新日：2022年7月8日

7月8日、株式会社ビム・アーキテクトが本市に事業所を新設するにあたって、天草宝島国際交流会館ポルトで立地協定調印式が行われました。

同社は、平成20年7月に設立された企業で、BIM（ビム）というITツールを用いた建築設計やコンサルティング、関連ツールの開発などを展開。



新たな事業所では、本社（東京）で受注した案件をクラウド上でデータ共有し、BIMの建築設計データの入力業務を行う予定です。遠隔で作業ができるため、天草にいながらゼネコンと呼ばれる総合工事業の仕事ができるとのこと。



ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 雇用・労働 > 株式会社プラチナエッグと進出協定を締結

株式会社プラチナエッグと進出協定を締結

最終更新日：2022年6月27日

6月27日、天草宝島国際交流会館ポルトで熊本県商工労働部産業振興局長の立ち合いのもと、株式会社プラチナエッグ（本社：東京都）と調印式を行い、地域の雇用拡大を目的とした進出協定を締結しました。

ソーシャルゲームの開発やブロックチェーン関連エンタテインメント企画などを手掛ける(株)プラチナエッグは天草では初のゲーム制作会社です。市内のシェアオフィスに入居後、7月から業務が開始され、ゲームの企画や立案、開発などで5人の新規雇用が予定されています。

代表取締役の竹村也哉さんは、「天草に観光客を呼び込むため、位置情報を活用したゲームのイベントを開きたい」と話されていました。

今回の協定締結により、同社が持つゲーム開発の技術を生かし、天草への観光客の誘致や活性化につながる事が期待されます。



ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 雇用・労働 > 株式会社サンテクノスと進出協定を締結しました

株式会社サンテクノスと進出協定を締結しました

最終更新日：2022年6月23日

6月23日、熊本県庁行政棟本館で熊本県商工労働部長の立ち合いのもと、株式会社サンテクノス（福岡県福岡市）と調印式を行い、地域の雇用拡大を目的とした進出協定を締結しました。

ソフトウェア開発やホームページ制作を手掛ける(株)サンテクノスが地方に拠点を設けるのは初めてのことで、天草市内のシェアオフィスに入居し7月から業務が開始されます。当面は採用活動に力を入れるようで、今後新たに5人の雇用を予定。実務経験を積みながら人材の育成が行われます。

代表取締役の林田茂宏さんは、「未経験の若者らを採用・育成して事業拡大を目指すとともに、市の活性化に貢献したい」と話していました。

今回の協定締結により、本市でのITエンジニアの育成をはじめ、企業のDX（デジタルトランスフォーメーション）化の推進が期待されます。



ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 雇用・労働 > parareal株式会社および株式会社コーホ一部と進出協定を締結しました

parareal株式会社および株式会社コーホ一部と進出協定を締結しました

最終更新日：2022年1月11日

1月11日、parareal株式会社および株式会社コーホ一部（本社：ともに福岡市）と調印式（バーチャル調印式も同時開催）を実施しました。

同社とは、地域の雇用拡大を目的に進出協定を締結。VRコンテンツ企画開発を行うparareal（株）及び動画制作などの広報物の制作を行う（株）コーホ一部が共同で、今回新たに本市中央新町に事業所「パララボ天草」を開設されます。

「パララボ天草」では、天草の観光地をバーチャル空間で再現し、アバターが案内するVR観光コンテンツの企画開発を行い天草の観光客誘致を図る事業、VRワーカーやエンジニアの育成および、福岡と天草の2拠点間交流事業等の展開を予定されています。

これにより本市でのICT人材の育成をはじめ、地元雇用の創出、情報発信力の強化が期待されます。

調印式後、代表取締役の大仁田 英貴氏は、「天草の魅力的なコンテンツを生かした新しい産業創出に繋がるビジネスを展開したい」と話していました。

◎parareal株式会社のホームページ（外部リンク）

天草市の企業誘致実績

天草市 日本の宝島 天草市
AMAKUSA CITY

ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 商工業 > 企業誘致 > 株式会社ORENDA WORLDと進出協定を締結しました

株式会社ORENDA WORLDと進出協定を締結しました

最終更新日：2023年2月20日

2月8日、株式会社ORENDA WORLD（オランダワールド、本社：東京都港区）と調印式を実施し、地域の雇用拡大を目的に進出協定を締結しました。

同社は、CG映像や仮想現実空間等の制作、AIソリューションの開発などを行う会社で、市内シェアオフィスに入居し、4月から業務を開始予定（同時に本市本渡町広瀬にサテライトオフィスを整備し、完成後移転予定）。5人を新たに雇用し、ゲームやCG映像などの制作を行います。

辻谷代表は、「まず東京から社員2人が天草に移住し、天草の若者を中心にIT人材の育成を、エンタメやITに関心のある人々に対し雇用の場を作りたい」と話していました。

今回の協定締結により、同社が持つCGコンテンツ制作技術やAIなどのソリューション開発技術を生かし、天草の価値向上や魅力的な雇用の場の創出による地域の活性化が期待されます。



天草市 日本の宝島 天草市
AMAKUSA CITY

ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 商工業 > 企業誘致 > 株式会社MORLDと進出協定を締結しました

株式会社MORLDと進出協定を締結しました

最終更新日：2023年3月1日

2月27日、県庁で株式会社MORLD（モールド、本社：東京都渋谷区）と調印式を行い、地域の雇用拡大を目的に進出協定を締結しました。

同社は、WEBサイトの企画・デザイン・構築および更新作業代行などを行う会社で、市内シェアオフィスに入居し、3月から業務を開始予定。5人を新たに雇用し、WEBサイトの更新やメンテナンスなどの業務を行われます。

佐藤代表は、「女性が活躍しやすい雇用環境をつくり、地域の役に立てるようにしたい」と話していました。

今回の協定締結により、同社が持つWEBサイト制作技術およびWEBサイトを通じた企業のブランディングノウハウを生かし、天草の情報発信力向上や魅力的な雇用の場の創出による地域の活性化が期待されます。



天草市 日本の宝島 天草市
AMAKUSA CITY

ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 商工業 > 株式会社SenjinHoldingsと進出協定を締結しました

株式会社SenjinHoldingsと進出協定を締結しました

最終更新日：2023年2月20日

2月13日、株式会社SenjinHoldings（センジンホールディングス、本社：東京都千代田区）と調印式を実施し、地域の雇用拡大を目的に進出協定を締結しました。

同社は、ホームページの検索等で上位に表示させるためのSEOサービスの提供やウェブ広告の制作などを行う会社で、市内シェアオフィスに入居し、4月から業務開始、5人の新規雇用を予定しています。

下山代表は、「ウェブ広告事業を通じて、雇用の場の提供と、天草の魅力を発信し、地方創生につなげたい。また、新規事業であるアート事業についても天草の発展に貢献できるよう展開したい」と話していました。

今回の協定締結により、同社が持つウェブ広告での情報発信のノウハウなどを生かし、天草の価値向上や魅力的な雇用の場の創出による地域の活性化が期待されます。



天草市 日本の宝島 天草市
AMAKUSA CITY

ホーム > 分類から探す > しごと・産業 > 雇用・労働 > アマクサファクトリー合同会社と進出協定を締結しました

アマクサファクトリー合同会社と進出協定を締結しました

最終更新日：2022年12月5日

12月5日、アマクサファクトリー合同会社（本社：東京都杉並区）と調印式を実施し、地域の雇用拡大を目的に進出協定を締結しました。

アマクサファクトリー合同会社は、バッグや靴など革製品の製造および修理などを行う会社で、市内のシェアオフィスに入居後、1月から業務を開始。5人を新たに雇用し、職人育成が予定されています（運営体制が整いし、市内に工房を開設予定）。

西森真二代表（苓北町出身）は、「夢はニューヨーク進出！天草で世界と戦えるものづくり工房を開設、made in アマクサの生産体制を確立し、天草ブランドをニューヨーク・東京に発信したい」と話していました。

今回の協定締結により、同社が持つものづくり技術を生かし、天草の価値向上や魅力的な雇用の場の創出による地域の活性化が期待されます。





みらいの雇用創出モデル導入 で起こった変化

2年で起こった変化

誘致企業 × 県立高校

市の活性化と天草工業高等学校の魅力向上を目指して

最終更新日：2023年3月23日

3月23日、(株)ORENDAWORLDと天草工業高等学校、県教育委員会、天草市の4者が天草工業高等学校で連携協定を結びました。

本市では「デジタルアートの島創造事業」として若者や女性が魅力を感じ、市外から入ってくるお金を増やせる新たな産業としてゲームやアニメ、CGなどを制作する産業の創出を目指します。アニメやゲームなどを創るコンテンツ産業の雇用の場を創出することにより、若者や女性が天草に残ることができ、また帰ってくるができる環境を作ることができます。

今回この取り組みの一つとして、ゲームやアニメのCGやメタバース（仮想現実空間）などを制作する(株)ORENDAWORLDと本市で令和5年7月（予定）に「（一社）デジタルアート天草（仮称）」を設立。令和6年4月から天草工業高等学校情報技術科に新設される“CGを学べるカリキュラム”で同校の生徒20人が週13～18時間授業やクラブ活動でCGなどを学びます。

同校の西村和久校長は、「近年は映像デジタルコンテンツに対応できる人材が求められている。生徒たちに最先端の知識を学んでもらい、世界に通用する人材、天草を活性化できる人材を天草に残すことに貢献したい」と話していました。

令和9年3月に第1期生として同校を卒業する生徒が、（一社）デジタルアート天草やデジタルアートの島創造事業で天草に誘致するCG制作会社、(株)ORENDAWORLDなど首都圏の会社に就職し、3年程度実践経験を積んだ後、天草への帰郷する仕組みを予定しています。

の活性化と天草工業高校の魅力向上に関する連携協定

天草市 × 天草工業高等学校 × (株) ORENDA WORLD × 熊本県教育委員会



人の“逆流”を起こす仕組みづくり



「天草に進学すれば、最先端のIT技術に触れられる、学べる！」



外から若者が進学してくる
まちが活気づく



課題解決ができれば
地域は歓迎する



みらいの雇用創出モデル導入で起こった変化

誘致企業 × シビックプライドの醸成

■ 事例：天草市進出企業フェア

ハズレなし! すぐさま景品があたるくし引きスタンプラリーも開催!

見る 知る 体験する

~天草に進出した最先端企業を体感しよう~

ワクワク! 天草進出企業

2023年1月22日(日) コエア

10:00-16:00/入場無料・入退場自由
天草市民センター(1F展示ホール)

天草市には、市外から進出したおもしろい企業がたくさんあります。最先端技術を駆使した商品やサービス、地域おこしの試験的な取り組みなど、市民の皆さまにも知ってもらうために、各企業が試食会や技術体験ブースを出展! ぜひ進出企業を体感にご来場ください!

どなたでも参加可能です!

- 市民の皆様**
最先端技術やサービスを体験してみませんか? お子様連れも大歓迎です。
- 地元事業者の方**
進出企業に出会って、人材交流や販路開拓など事業の可能性を広げませんか?
- 地元求職者の方**
複数企業の方とお話ができるチャンス! Uターン希望者も必見です。

企業プレゼンステージは裏面をご覧ください。

主催 天草市
運営 みらい株式会社 あまスタファロール

お問合せ 0969-24-8775
メールでのお問い合わせは「進出企業イベント」とご明記ください。
amakusa_event@go-mirai.jp

企業のお話をもっと聞きたい方には

企業プレゼンステージ

Zoom 同時配信

会場、オンラインでのご参加をご希望の方はQRコードよりお申込みください。

進出企業の会社紹介、天草への進出理由、求職者向け情報など、より踏み込んだお話を聞いてみたい方は必見! 各社が壇上で企業紹介を行います。また、会場にお越しいただけない方はZoomからの視聴も可能です。
*終了時間は前後する可能性があります。

午前の部 10:00-11:30				
株式会社デンソー 事業内容: 深層培養技術の研究開発事業 ※利用履歴確認(「ユースログ」)も使用した菓子を試食 ※試食は無料提供	ジャパンシステム株式会社 事業内容: システム・ソフトウェア開発 ※社員による企業説明及び天草進出までの経路紹介	株式会社プラチナエッグ 事業内容: ブロックチェーン・ゲーム開発 ※自社開発のゲームや企業説明	アマダファクトリー合同会社 事業内容: 革製品製造、修理 ※洋リジナル商品の展示	みらい株式会社 事業内容: 地方創生・テレワーク事業 ※社員による企業説明及び天草進出までの経路紹介
午後の部 13:00-14:30				
株式会社Senjin Holdings 事業内容: SEOコンサルティング、メディア関連、アート、地方創生等 ※SEO/WEBマーケティングに関する無料相談	株式会社パララボ paratreal株式会社 事業内容: VRコンテンツ企画制作、宣伝広告等 ※VR体験	株式会社SUNABACO 株式会社/ハナノアークス 事業内容: プロگرامミングスクール、ITコンサル業 ※プログラミング体験「グラフィック」	株式会社プレシード 事業内容: 機械装置製造業 ※社員による企業説明	株式会社ヒム・アーキテック 事業内容: 建築設計、BIMコンサル・支援業務 ※一般向けBIMソフトの体験型展示/企業向けBIM業務紹介
株式会社通宝 事業内容: 食料品製造業(風巻巻き)	トミー食品株式会社 事業内容: 食品製造・卸売・販売等	株式会社オーロユニオン 事業内容: システム・ソフトウェア開発		
株式会社プロフェッショナルコール 事業内容: コールセンター業	株式会社山本金属製作所 事業内容: センサー、ロボット等 ICT技術開発	株式会社サンテクノス 事業内容: システム・ソフトウェア開発		



誘致企業 × シビックプライドの醸成

■ 事例：天草市進出企業フェア_参加者アンケート

参加の感想（抜粋）

- 天草の雇用への希望が感じられました。
- 高校入学から都市部への進学が多いと聞いていましたが、魅力のある会社が地元に来ることで流出を防ぎ、逆に流入が起こる可能性を感じました。
- 子供の進路選択の情報が得られてよかった。
- 色々な仕事がありそうで安心しました。
- 進出された様々な企業様の声が聞けて良かったです。
- この先、天草でこんな事業展開をしていきたい等、熱い思いを聞けて良かったです。





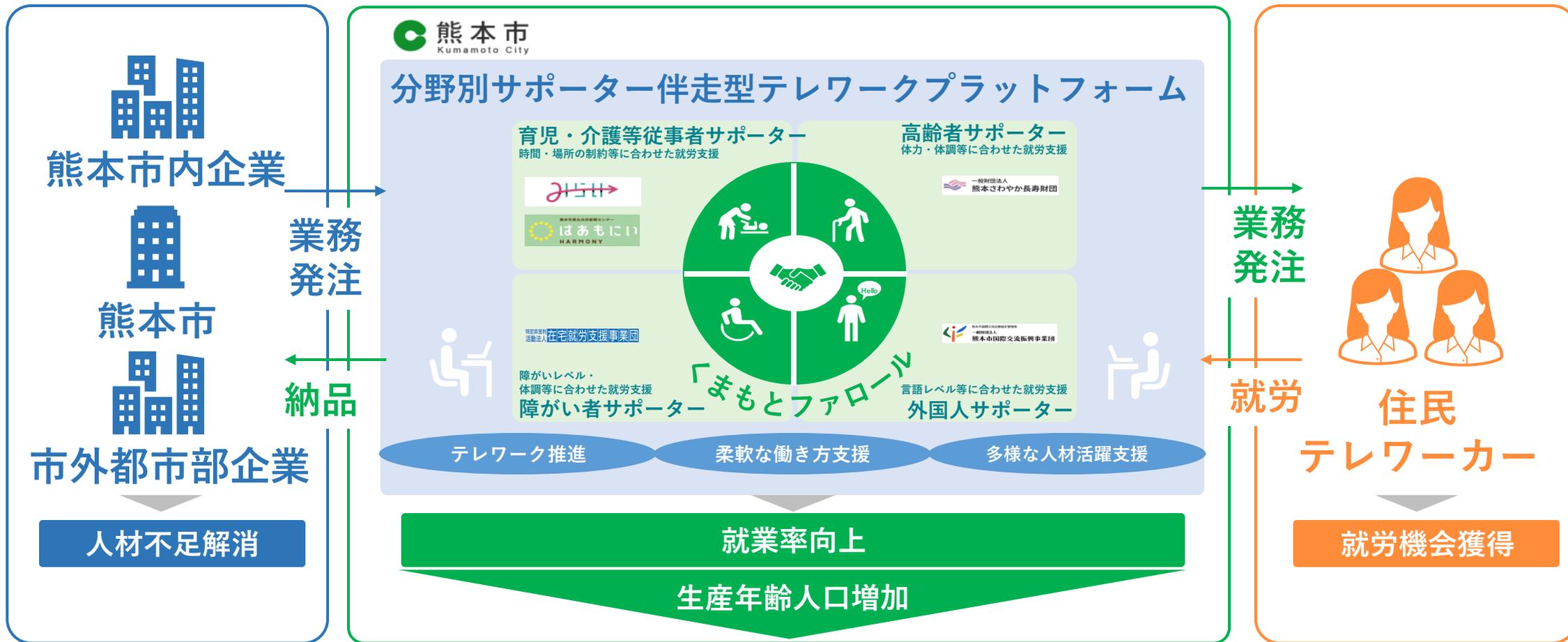
くまもとファロールの取り組み

離島から都市へ、熊本市での新たな挑戦

【総務省】テレワークを活用した地域課題解決事例の創出に関する実証事業

	天草市	熊本市
人口 	7.4 万人	73.7 万人
有効求人倍率 	1.04 倍	1.45 倍
目指す姿	人口減少対策	ダイバーシティ 地方都市

誰もが活躍できる地方都市を目指して



実証事業の3本柱

業務案件の獲得 ・ 環境整備



- 案件の獲得
- 人材採用
- 施設整備

業務運用・ マネジメント



- 業務受注
- 進捗管理
- 品質管理

人材育成



- テレワーク啓蒙
- スキルアップ研修
- 人材評価

11月 セミナー／スキルアップ講座

【総務省】テレワークを活用した地域課題解決事例の創出に関する実証事業委託業務

受講料 無料

自分らしい働き方を始めよう！
あなたもできる

テレワーク 入門セミナー

11/6 月

13:00 → 15:00

Zoom オンライン参加OK

自分のライフスタイルに合う働き方をお探しの方必見！
「子育て中だから」「フルタイム勤務はむずかしい」とあきらめていませんか？
時間や場所にとらわれないテレワークの始め方や、
どんな内容の仕事があるのか、事例をもとにご紹介します。
現役テレワーカーに直接話を聞ける座談会で
リアルな体験を聞いてみよう。

Zoom 無料

Zoom 参加OK

対談者 市内在住者
テレワークに興味がある方
オンラインでお仕事をしてみたい方
スキルアップして仕事につなげたい方

定員 会場参加 30名 ※先着順

会場 熊本市男女共同参画センターはあもにい
熊本市中央区黒髪3丁目3番10号

セミナー内容

- 1部 テレワークで活躍するポイント
テレワークにはどんな働き方があるのか、
お仕事を紹介します。
- 2部 まずはここから始めよう
テレワークを始めよう、実際の働き方を
現場で活躍するテレワーカーが紹介します。
- 3部 座談会
働き方や仕事事例ほか、先駆テレワーカーへの
質問もOK！一歩踏み込んだリアルな体験を
聞いてみよう。

申込方法

10/31(火)まで
QRコードからお申込ください。

【主催】熊本市／みらい株式会社
【協力】国際交流振興事業団／在宅就労支援事業団
さわやか長寿財団／はあもにい管理運営共同企業体

【お問合せ】みらい株式会社 くまもとファロール
〒960-0077 熊本市中央区下町1丁目3-8
FAROLビル5F(COOSOLA) 096-241-9481
farol-jimukyoku@go-mirai.jp

【総務省】テレワークを活用した地域課題解決事例の創出に関する実証事業委託業務

仕事につながる
マーケティングとライティングを学ぼう

受講料 無料

オンラインお仕事講座 実践編

オンラインのお仕事で実際に業務として行われているマーケティング手法を実践的に学びます。
また、現役で活躍するライターさんを講師に迎えてオンラインでお仕事するために幅広く役立つ
ライティングの基本から実際にお仕事を獲得する方法までを学びます。

11/7(火)・14(火)・21(火)・28(火)

10:00 → 12:00 (全4回 × 2h)

●対象者●
市内にお住まいの方
テレワークを始めたいと考えている方
スキルアップして
仕事につなげたいと考えている方

●持ち物●
Microsoft Excel(エクセル)/Word(ワード)
インストール済みのパソコンをお持ちください。
※インターネットに接続が可能で、
パソコンでメールの受信ができること

●講座内容●

- 11/7(火) フォームマーケティング実践
- 11/14(火) テレマーケティング実践
- 11/21(火) ライティング実践
- 11/28(火) ライティング実践

●応募締切●
10月27日(金)まで
QRコードからお申込ください。

【主催】熊本市／みらい株式会社
【協力】熊本市国際交流振興事業団／在宅就労支援事業団
さわやか長寿財団／はあもにい管理運営共同企業体

【お問合せ】みらい株式会社 くまもとファロール
〒960-0077 熊本市中央区下町1丁目3-8
FAROLビル5F(COOSOLA) 096-241-9481
farol-jimukyoku@go-mirai.jp

【総務省】テレワークを活用した地域課題解決事例の創出に関する実証事業委託業務

社内の
生産性を上げ
業務効率を
改善したい

人手不足に悩まず10年先まで
歩み続けるための

オンライン参加可能

アウトソーシングを
活用したい

人手不足、
リソース不足を
解消したい

中小企業向け 業務改革 セミナー

開催日時 2023.11.20 月 14:00 → 15:30
参加費無料

くまもと森都心プラザ2F XOSS POINT. 熊本県熊本市西区春日1丁目14-1 TEL096-355-7402

第1部 14:00 → 15:00
みらい株式会社 DXグループ
シニアマネージャー 藤井 健史

- 業務改革発想法
- 業務改革の取り組み方3ステップ
- 業務改革を阻む「5つの壁」
- BPRとBPO

第2部 15:00 → 15:30
みらい株式会社 中村 美里

- 「くまもとファロール」のBPO事例紹介
- ファロールオンライン活用法
- 【導入企業様 熊本日日新聞社様】

対象 企業様、経営者様、個人事業主様

定員 30名 ※先着順 オンライン参加OK

会場MAP

申込方法
11/15(水)までにQRコードからお申し込みください。

先着12社限定！
新規モニター企業様募集！

BPOサービス「ファロールオンライン」
新規ご利用頂いた企業様に限り

ご利用額最大
200,000円まで 半額

PROFILE
みらい株式会社 DXグループ
シニアマネージャー 藤井 健史
NTT日本での約10年間に渡り新規事業
開発及びBPRを担当。その後、広島県庁の客
務スタッフとして民間企業でのDX推進に
向けたDXコミュニティを設立。運営に従事。最
後は、民間企業及び自治体向けに研修やコ
ンサルティング、伴走支援事業を提供し、デ
ジタルの成長を目指す各組織のサポート
を行っている。

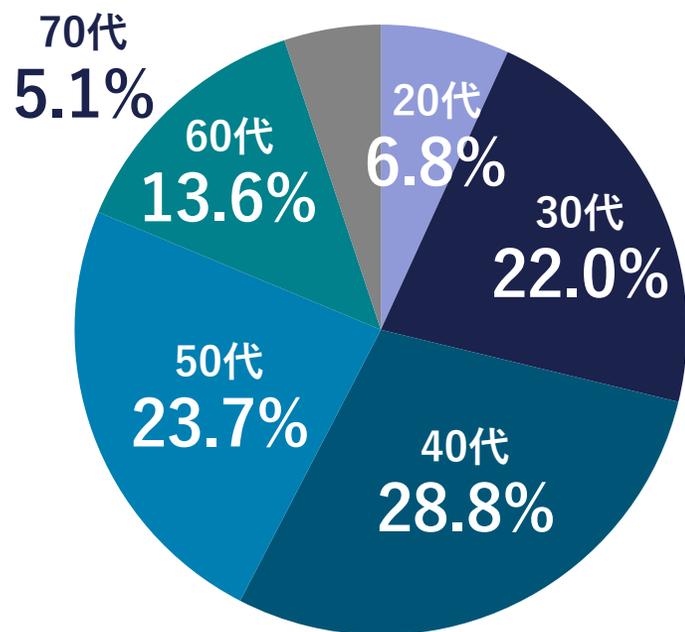
【主催】熊本市／みらい株式会社
【協力】熊本市国際交流振興事業団／在宅就労支援事業団
さわやか長寿財団／はあもにい管理運営共同企業体

【お問合せ】みらい株式会社 くまもとファロール
〒960-0077 熊本市中央区下町1丁目3-8
FAROLビル5F(COOSOLA) 096-241-9481
farol-jimukyoku@go-mirai.jp

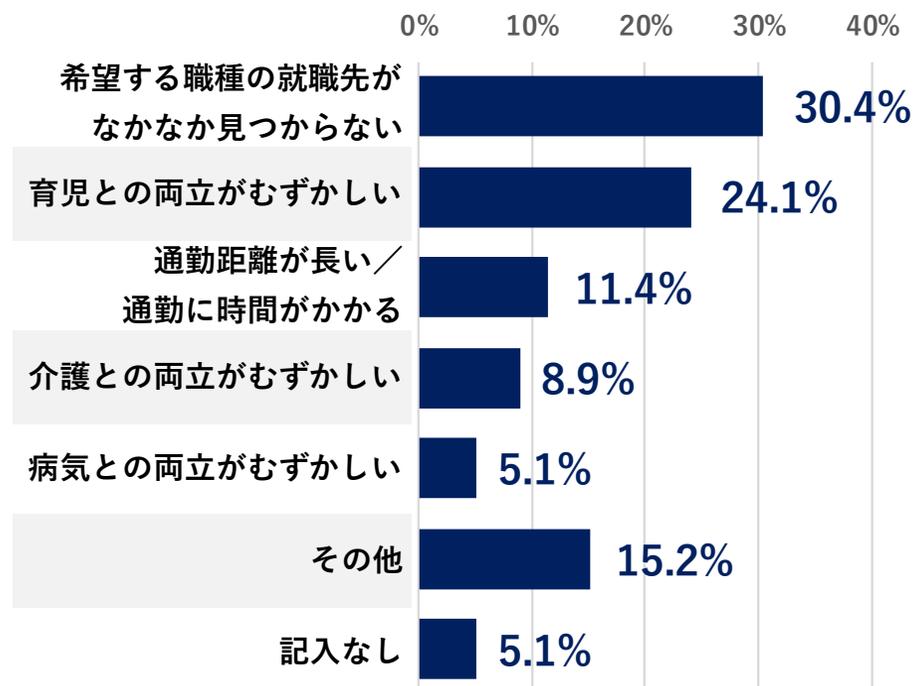
テレワーク × 熊本市民

■ 9月 テレワーク入門セミナー_参加者アンケート (n=59)

参加者年代 

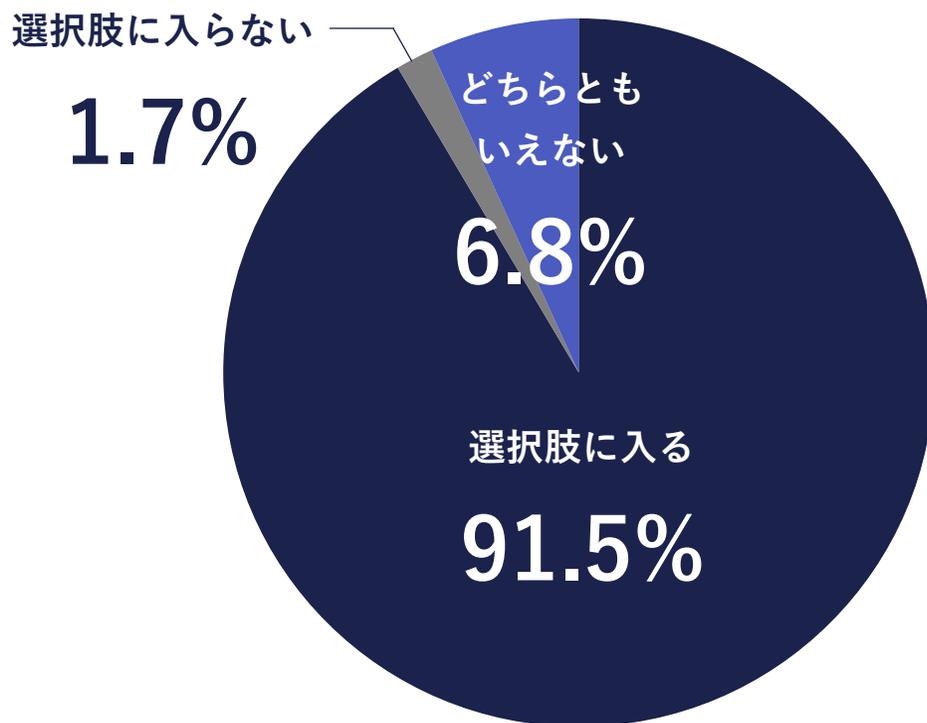


働く上での悩み ※複数回答可 



テレワーク × 熊本市民

Q テレワークは働き方の選択肢に入るか？



参加の感想（抜粋）

- 年齢や経験で諦めずに
まずは一步踏み出す事が大切だと思いました。
- テレワークは難しいと思っていた事がありましたが、少しずつ勉強や準備をしていけば出来るのでは？と思う事が出来ました。
- 一言でテレワークといっても、多種多様な仕事があるんだなと知ることができました。
- 心のモヤモヤが晴れました。
テレワークのイメージが変わりました。

まとめ

テレワークが生み出す活力ある地域社会

ファロールモデルは、テレワークを活用した

∥ 自走する地域づくり ∥



就労と収入につながる
はたらくプラットフォームの構築・運営により、
日本の端から日本を元気にしていきます！